

# ゲームの流れ

あなたは病院の経営チームの一員として、8年間の病院経営に挑みます。

目標は「自己資本比率を高めること」。チームで力を合わせ、持続可能な病院経営を目指しましょう。



## 役割を決める

4~6人のプレイヤーでチームを組み、それぞれの役職を担当します (人数が増える場合は、経理課長・看護師長をプラスします)



院長  
(経営者)

使命は  
「病院の永続的発展！」



看護部長

使命は  
「稼働率の向上！」



医療技術部長

使命は  
「単価の向上！」



経理部長

使命は  
「費用の低減！」

## 年間計画策定会議



病院の現状を分析し、1年間で実行する施策を決定します

- 施策一覧から今期実施する施策を検討
- 必要な投資や費用、期待する効果を確認

限られた資源の中で、どこに投資するかがカギ！

## ハプニング発生！



予期せぬハプニングに対応します

- BOXからハプニングカードを1個引く
- チームで対応策を検討

想定外の出来事に、どう対応するかが試される！

## 決算書を作成

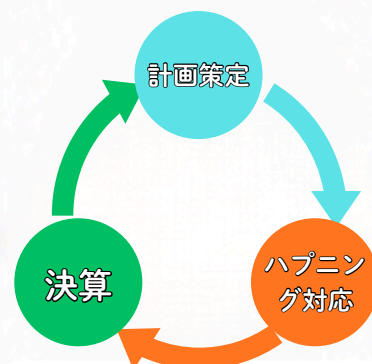


1年間の経営の結果をまとめ、決算書を作成します

- 「施策記入シート」をもとに「決算書」が完成
- チームで結果を確認、振り返り

施策やハプニングの影響が、数字に表れる！

## 8回くりかえす



このサイクルを8回（8年間）繰り返します。

- 長期的な視点で病院を成長させる
- 環境の変化に柔軟に対応する

長期戦だからこそ、戦略とチームワークが重要！

## 勝敗の決定



ゲーム終了時点で、最も自己資本比率が高いチームが優勝！

## 経営破綻したチームは謝罪会見を開くことに！

自己資本比率がマイナスになったチームは「倒産」となり、ゲームから脱落します。その際、他チームの前で謝罪会見を開き、倒産の原因と反省を発表します。



## こんな経験が得られます

- ✓ 経営判断の難しさと責任を実感
- ✓ チームでの意思決定の重要性を学ぶ
- ✓ 数字が示す経営のリアルを体感

研修当日に配布される「RULE BOOK」でより詳しく説明します

